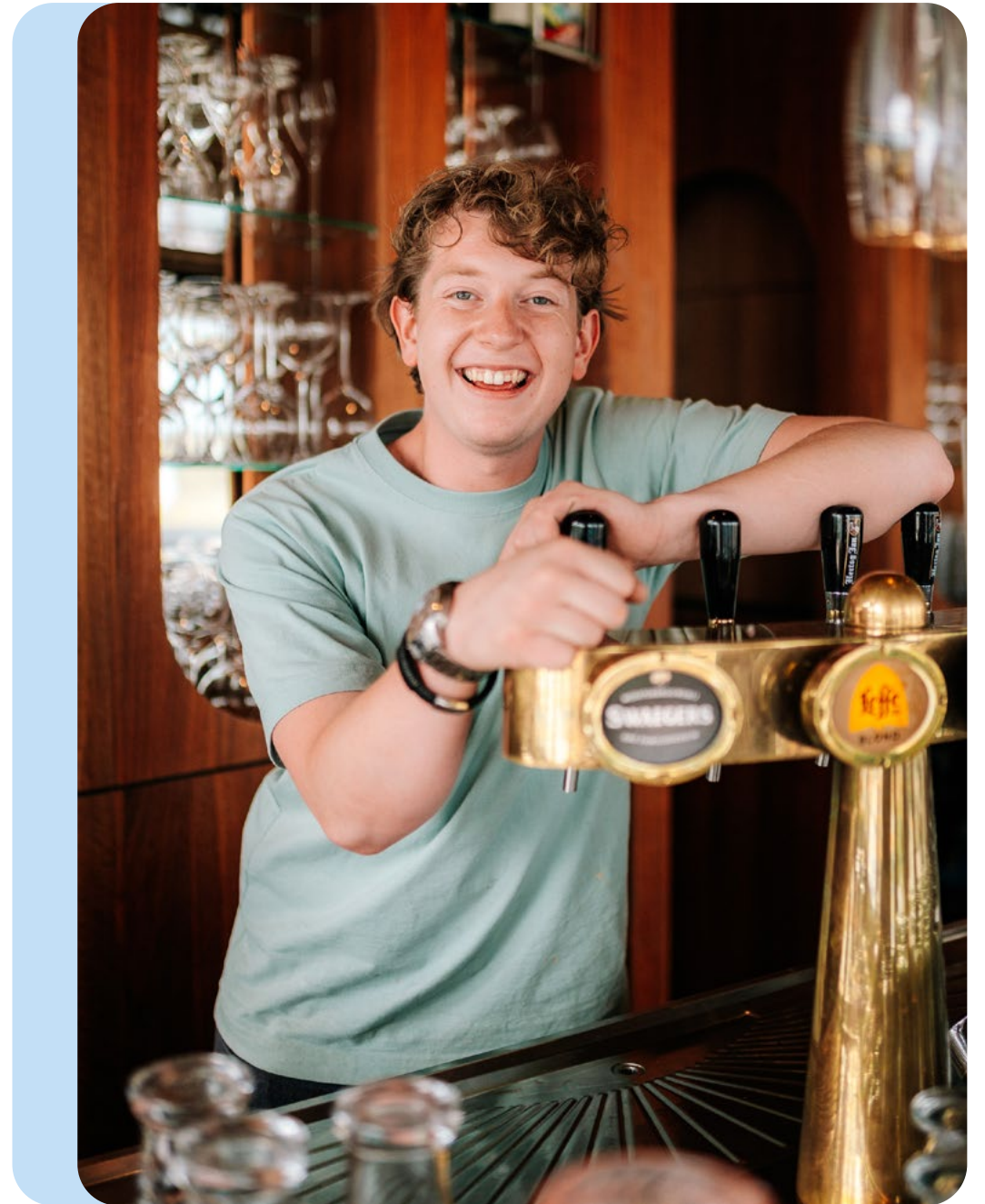


FOOKS 

# Werken op feestdagen in de horeca

Wat zegt de horeca-cao?

[fooks.nl](https://fooks.nl)



# Werken op feestdagen in de horeca

Pasen, Koningsdag en Hemelvaart komen eraan. Voor veel horecaondernemers betekent dat volle terrassen, familielunches en extra personeel op de vloer.

Feestdagen zijn vaak goed voor de omzet. Maar ze roepen ook vragen op. Welke regels gelden voor werken op feestdagen in de horeca? Wanneer heeft personeel recht op een toeslag of compensatie? En wat zegt de horeca-cao hierover?

We zetten de regels uit de horeca-cao 2025–2026 voor je op een rij. Je leest welke feestdagen binnen de horeca gelden, wanneer medewerkers recht hebben op compensatie en wat dit betekent voor jou als werkgever.



# Wanneer vallen officiële feestdagen in 2026?

Feestdag	Datum	Feestdag volgens cao?
Nieuwjaarsdag	Donderdag 1 januari	Ja
Goede Vrijdag	Vrijdag 3 april	Nee
Eerste Paasdag	Zondag 5 april	Ja
Tweede Paasdag	Maandag 6 april	Ja
Koningsdag	Maandag 27 april	Ja
Bevrijdingsdag	Dinsdag 5 mei	Nee
Hemelvaartsdag	Donderdag 14 mei	Ja
Eerste Pinksterdag	Zondag 24 mei	Ja
Tweede Pinksterdag	Maandag 25 mei	Ja
Eerste Kerstdag	Vrijdag 25 december	Ja
Tweede Kerstdag	Zaterdag 26 december	Ja

Feestdagen zoals Goede Vrijdag en Bevrijdingsdag worden niet erkend als officiële feestdagen en geven daarom bijvoorbeeld geen recht op extra compensatie. Wil een medewerker toch vrij zijn op zo'n dag, dan moet hij of zij een vakantiedag opnemen.

## Diversiteit en religieuze feestdagen

De horeca-cao erkent geen religieuze feestdagen zoals het Suikerfeest (Eid al-Fitr). Wil een medewerker op zo'n dag vrij zijn, dan kan dit in overleg, bijvoorbeeld door een andere feestdag te ruilen. Dit moet altijd schriftelijk worden vastgelegd.



# Wat zijn je verplichtingen als werkgever?

## Werken op een erkende feestdag

Medewerkers die op een erkende feestdag werken, hebben recht op compensatie voor gewerkte uren:

- **Tijd-voor-tijd:** de gewerkte uren op de feestdag worden gecompenseerd met vrije tijd op een ander moment.
- **Financiële toeslag:** als tijd-voor-tijd niet mogelijk is, moet een toeslag van 50% boven op het normale uurloon worden betaald.

Payroll je via Fooks? Dan houden wij de horeca-cao bij en leggen we samen vast hoe feestdagen in jouw team worden gecompenseerd.

## Feestdag valt op een vrije dag

Valt een erkende feestdag op de vaste vrije dag van een medewerker en is het bedrijf gesloten? Dan heeft de medewerker recht op doorbetaling van die dag, maar bouwt geen minuren op.

## Vrij vragen voor een feestdag

Wil een medewerker vrij zijn op een bepaalde feestdag? Dan moet hij of zij dit tijdig aangeven. Als het niet mogelijk is om de uren op een ander moment in te roosteren, moet de medewerker een vakantiedag opnemen.

## Voor wie gelden deze regels?

De eerdergenoemde regels gelden in eerste instantie voor vakkrachten: medewerkers van 18 jaar of ouder die een erkend vakdiploma hebben of aantoonbaar voldoende ervaring in de functie (minimaal 1.976 ervaringsuren). Deze groep heeft recht op feestdagencompensatie. Niet-vakkrachten, bijvoorbeeld bij een bijbaan of leerling, hebben geen standaard recht op deze compensatie. Toch kun je als werkgever in overleg een vergelijkbare regeling treffen om je team betrokken en gemotiveerd te houden.



# Tips voor goede afspraken

## **Communiceer duidelijk.**

Informeer medewerkers tijdig over de roosters tijdens feestdagen.

## **Bied flexibiliteit.**

Bied de mogelijkheid om feestdagen te ruilen, mits operationeel haalbaar.

## **Zorg voor een schriftelijke vastlegging.**

Leg afspraken over feestdagen altijd schriftelijk vast in de arbeidsovereenkomst of een addendum.

## **Wees consistent.**

Pas de regels consequent toe om misverstanden te voorkomen.

## **Toon waardering.**

Gebruik feestdagen om je waardering te laten zien. Denk aan een gezamenlijk borrelmomentje of een kleine attentie voor je collega's. Dat versterkt het teamgevoel en de motivatie.



# Daarom kies je voor Fooks

We hebben al meer dan 20 jaar ervaring. En we werken inmiddels voor 40.000 medewerkers in onder meer hospitality en horeca. Fooks Payrolling heb je voor een vaste lage prijs, zonder onverwachte kosten. De Fooks Planningsapp krijg je gratis. Want we staan voor digitale innovatie, en ouderwetse service.

- ✓ Al 20 jaar de specialist in payroll
- ✓ Vaste lage prijs, zonder onverwachte kosten
- ✓ Gratis Fooks Planningsapp
- ✓ Ouderwets goede service
- ✓ In 3 seconden je medewerkers uitbetalen met CashOut
- ✓ Snel grote aantallen medewerkers verlonen door geautomatiseerde processen





**Heb je vragen over het toepassen van de juiste regels tijdens feestdagen? Of wil je dat alles goed is geregeld voor jouw medewerkers? We zijn er voor je.**

[sales@fooks.nl](mailto:sales@fooks.nl)

024 - 212 01 60

[fooks.nl](https://fooks.nl)