

FOOKS 

# Werken op feestdagen in de recreatie

Wat zegt de recreatie-cao?

[fooks.nl](https://fooks.nl)



# Werken op feestdagen in de recreatie

Pasen, Koningsdag en Hemelvaart zijn voor veel recreatiebedrijven het begin van het seizoen. Campings vullen zich, gasten halen hun caravan uit de stalling en terrassen zitten snel vol zodra het weer meewerkt.

Voor jou als ondernemer betekent dat: meer gasten, meer activiteiten en vaak ook meer medewerkers op de werkvloer. Juist rond feestdagen ontstaan vaak vragen.

Welke regels gelden er als medewerkers werken op een feestdag?  
Wanneer moet je compenseren? En wat zegt de recreatie-cao hierover?

We zetten de belangrijkste regels uit de recreatie-cao 2025–2026 overzichtelijk op een rij. Zo weet je waar je rekening mee moet houden in je personeelsplanning.



# Bekijk welke feestdagen onder de cao vallen

Binnen de recreatie-cao gelden een aantal officiële feestdagen. Op die dagen kunnen afspraken gelden over werken, compensatie of verlof.

| Feestdag           | Datum                | Feestdag volgens cao? |
|--------------------|----------------------|-----------------------|
| Nieuwjaarsdag      | Donderdag 1 januari  | Ja                    |
| Goede Vrijdag      | Vrijdag 3 april      | Nee                   |
| Eerste Paasdag     | Zondag 5 april       | Ja                    |
| Tweede Paasdag     | Maandag 6 april      | Ja                    |
| Koningsdag         | Maandag 27 april     | Ja                    |
| Bevrijdingsdag     | Dinsdag 5 mei        | Nee                   |
| Hemelvaartsdag     | Donderdag 14 mei     | Ja                    |
| Eerste Pinksterdag | Zondag 24 mei        | Ja                    |
| Tweede Pinksterdag | Maandag 25 mei       | Ja                    |
| Eerste Kerstdag    | Vrijdag 25 december  | Ja                    |
| Tweede Kerstdag    | Zaterdag 26 december | Ja                    |

Goede Vrijdag en Bevrijdingsdag zijn binnen de recreatie-cao geen officiële feestdagen. Medewerkers hebben op deze dagen daarom geen automatisch recht op toeslagen of compensatie. Wil een medewerker die dag vrij zijn, dan gebeurt dat meestal met een vakantiedag. Natuurlijk kun je daar samen andere afspraken over maken.

## Diversiteit en religieuze feestdagen

De recreatie-cao erkent geen religieuze feestdagen zoals het Suikerfeest (Eid al-Fitr). Wil een medewerker op zo'n dag vrij zijn, dan kan dit in overleg, bijvoorbeeld door een andere feestdag te ruilen. Dit moet altijd schriftelijk worden vastgelegd.



# Wat zijn je verplichtingen als werkgever?

## Werken op een erkende feestdag

Werkt een medewerker op een erkende feestdag? Dan heeft hij of zij recht op compensatie voor de gewerkte uren:

- **Tijd-voor-tijd:** de gewerkte uren op de feestdag worden op een later moment gecompenseerd met vrije tijd.
- **Financiële toeslag:** als tijd-voor-tijd niet mogelijk is, geldt een toeslag van 50% boven op het reguliere uurloon.

Valt een feestdag op een zondag? Dan geldt alleen de feestdagentoeslag. Toeslagen worden niet gecombineerd; de hoogste toeslag is van toepassing.

Payroll je via Fooks? Dan houden wij de recreatie-cao voor je bij en leggen we samen vast hoe feestdagen binnen jouw organisatie worden gecompenseerd.

## Feestdag valt op een vrije dag

Valt een erkende feestdag op de vaste vrije dag van een medewerker en is het bedrijf gesloten? Dan heeft de medewerker recht op doorbetaling van die dag, maar bouwt geen minuren op.

## Vrij vragen voor een feestdag

Wil een medewerker vrij zijn op een bepaalde feestdag? Dan moet hij of zij dit tijdig aangeven. Als het niet mogelijk is om de uren op een ander moment in te roosteren, moet de medewerker een vakantiedag opnemen.

## Voor wie gelden deze regels?

De regels gelden voor reguliere medewerkers (fulltime, parttime en tijdelijk). Voor hulpkrachten, zoals scholieren en studenten die naast hun studie werken, gelden andere afspraken. Zij hebben geen recht op zondagstoeslag of compensatie voor werken op feestdagen. Je kunt als werkgever wel samen kijken naar een passende regeling.



# Tips voor goede afspraken

## **Communiceer duidelijk.**

Informeer medewerkers tijdig over de roosters tijdens feestdagen.

## **Bied flexibiliteit.**

Bied de mogelijkheid om feestdagen te ruilen, mits operationeel haalbaar.

## **Zorg voor een schriftelijke vastlegging.**

Leg afspraken over feestdagen altijd schriftelijk vast in de arbeidsovereenkomst of een addendum.

## **Wees consistent.**

Pas de regels consequent toe om misverstanden te voorkomen.

## **Toon waardering.**

Gebruik feestdagen om je waardering te laten zien. Denk aan een gezamenlijk borrelmomentje of een kleine attentie voor je collega's. Dat versterkt het teamgevoel en de motivatie.



# Daarom kies je voor Fooks

We hebben al meer dan 20 jaar ervaring. En we werken inmiddels voor 40.000 medewerkers in onder meer recreatie, hospitality en horeca. Fooks Payrolling heb je voor een vaste lage prijs, zonder onverwachte kosten. De Fooks Planningsapp krijg je gratis. Want we staan voor digitale innovatie, en ouderwetse service.

- ✓ Al 20 jaar de specialist in payrolling
- ✓ Vaste lage prijs, zonder onverwachte kosten
- ✓ Gratis Fooks Planningsapp
- ✓ Ouderwets goede service
- ✓ In 3 seconden je medewerkers uitbetalen met CashOut
- ✓ Snel grote aantallen medewerkers verlonen door geautomatiseerde processen





**Heb je vragen over het toepassen van de juiste regels tijdens feestdagen? Of wil je dat alles goed is geregeld voor jouw medewerkers? We zijn er voor je.**

[sales@fooks.nl](mailto:sales@fooks.nl)

024 - 212 01 60

[fooks.nl](https://fooks.nl)