

ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR BEPAALDE TIJD

De ondergetekenden:

1. de vennootschap <<OrgNaam>>, gevestigd en kantoorhoudend te <<OrgStad>> aan het adres <<OrgAdres>>, in deze zaak vertegenwoordigd door <<OrgVertegenwoordiger>>, hierna te noemen: “Werkgever”;

en
2. <<MwVoorletters>> <<MwNaam>>, geboren te <<MwGeboorteplaats>> en wonende te <<MwStad>>, aan het adres <<MwAdres>> (<<MwPostcode>>), hierna te noemen: “Werknemer”.

Werkgever en Werknemer worden hierna gezamenlijk ook aangeduid als “Partijen”

Zijn het volgende met elkaar overeengekomen:

Artikel 1 Duur/functie/aanzegging/standplaats/proeftijd/tussentijdse opzegging

- 1.1 Werknemer treedt met ingang van <<MwContractStart>> voor bepaalde tijd (te weten voor een periode van [termijn, bijv. 1 jaar, 6 maanden etc.]) bij Werkgever in dienst. De arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd eindigt van rechtswege, zonder dat enige voorafgaande opzegging en/of kennisgeving is vereist, op <<MwContractEnd>>.
- 1.2 Werkgever zegt hierbij aan dat deze arbeidsovereenkomst na het verstrijken van de bepaalde tijd waarvoor deze is aangegaan, niet wordt voortgezet.
- 1.3 Werknemer is als vakkracht ingedeeld in de functiegroep conform het Handboek Referentiefuncties Bedrijfstak Horeca en als vakkracht werkzaam in de functie van <<MwFuncties>>. Op verzoek van Werkgever is Werknemer gehouden om ook andere werkzaamheden te verrichten.
- 1.4 Werknemer verricht de arbeid vanuit de standplaats <<OrgStad>>.
- 1.5 De eerste maand van deze arbeidsovereenkomst geldt als proeftijd.¹ Gedurende deze periode is ieder van partijen bevoegd de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd met onmiddellijke ingang op te zeggen. De voorwaarden van de proeftijd zijn geregeld in Titel 7.10 van het Burgerlijk Wetboek.
- 1.6 Beide Partijen kunnen deze arbeidsovereenkomst tussentijds schriftelijk opzeggen met inachtneming van de wettelijke opzegtermijn. De procedure voor beëindiging van deze arbeidsovereenkomst is geregeld in Titel 7.10 van het Burgerlijk Wetboek.

Artikel 2 Arbeidsduur

¹ Let op: dit is alleen mogelijk als de arbeidsovereenkomst wordt aangegaan voor een periode langer dan 6 maanden.

- 2.1 Bij Werkgever geldt een normale (fulltime) wekelijkse arbeidsduur van 38 uren. De wekelijkse arbeidsduur van Werknemer bedraagt <<MwUrenPerWeek>> uren per week. De normale werktijd bedraagt [aantal] uur per dag, gedurende [aantal] dagen per week. De referentiedagen en -uren waarop Werknemer geacht kan worden de werkzaamheden te verrichten zijn [dagen] tussen [tijd] uur en [tijd] uur.²

Artikel 3 Salaris/vakantiebijslag

- 3.1 Het salaris van Werknemer bij een volledige werkweek van 38 uur bedraagt <<MwBrutoFulltimeLoon>> bruto per maand. Het salaris wordt maandelijks uitbetaald en Werkgever verstrekt Werknemer maandelijks een gespecificeerde opgave van het aantal gewerkte uren, het uitbetaalde salaris en de inhoudingen daarop. Werknemer stemt ermee in dat deze digitaal wordt verstrekt.
- 3.2 Werknemer heeft daarnaast aanspraak op 8% vakantiebijslag.

Artikel 4 CAO

- 4.1 Op deze arbeidsovereenkomst is de Collectie Arbeidsovereenkomst Horeca (in deze arbeidsovereenkomst aangeduid als CAO) van toepassing, zoals deze thans luidt respectievelijk gedurende de looptijd van deze overeenkomst zal luiden. Deze CAO maakt integraal onderdeel uit van deze arbeidsovereenkomst.

Artikel 5 Pensioen

- 5.1 De werknemer zal, indien en voor zover de verplichtstellingsregeling van toepassing is, door werkgever worden aangemeld bij het Pensioenfonds Horeca & Catering (PH&C).
- 5.2 De eigen bijdrage voor deelname aan het pensioenfonds zal met het salaris verrekend worden.

Artikel 6 Vakantie

- 6.1 Werknemer heeft aanspraak op 20 wettelijke vakantiedagen per jaar op basis van een fulltime dienstverband van 38 uur per week.
- 6.2 Daarnaast heeft werknemer, conform de CAO, aanspraak op 5 bovenwettelijke vakantiedagen per jaar op basis van een fulltime dienstverband van 38 uur per week.
- 6.3 In aanvulling op hetgeen in de CAO is bepaald, heeft de werkgever het recht om - ten laste van de in de CAO bedoelde aantal bovenwettelijke vakantiedagen - verplichte vrije dagen aan te wijzen en/of om bepaalde periodes als bedrijfsvakantie aan te wijzen, gedurende welke periode het bedrijf of een bepaalde afdeling daarvan gesloten is. De werknemer is dan verplicht om vakantiedagen op te nemen.

² Bijvoorbeeld: van maandag tot en met vrijdag tussen 07:00 uur en 19:00 uur.

- 6.4 In beginsel moeten alle vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft worden opgenomen in het kalenderjaar waarin ze zijn opgebouwd.
- 6.5 Indien de werknemer op de datum waarop de arbeidsovereenkomst eindigt meer vakantiedagen blijkt te hebben genoten dan hij had opgebouwd, dan wordt hetgeen hem over deze te veel genoten dagen betaalde salaris geacht te zijn betaald bij wijze van voorschot en heeft de werkgever het recht dit te veel betaalde salaris te verrekenen en/of terug te vorderen.

Artikel 7 Geheimhoudingsbeding

- 7.1 Werknemer is zowel tijdens de duur van deze arbeidsovereenkomst als ook nadat de arbeidsovereenkomst is geëindigd (ongeacht de wijze waarop de arbeidsovereenkomst eindigt) verplicht tot volledige geheimhouding jegens derden (collega-werknemers daaronder begrepen) van alle feiten en omstandigheden, ongeacht de wijze waarop deze ter kennis van Werknemer zijn gekomen, die betrekking hebben op de onderneming van Werkgever, die betrekking hebben op de onderneming van opdrachtgevers van Werkgever en/of die betrekking hebben op aan Werkgever gelieerde ondernemingen (denk hierbij onder andere maar niet uitsluitend aan informatie over producten, relaties, (namen van) klanten en/of gewezen klanten, prijzen, relaties, marges, werkwijze, marktbenadering, enzovoorts). Het is Werknemer daarnaast niet toegestaan om dergelijke vertrouwelijke informatie op enigerlei wijze buiten de onderneming van Werkgever te brengen; ook niet door middel van het toezenden van deze informatie naar een privé (e-mail)adres.

Artikel 8 Teruggavebeding

- 8.1 Werknemer is verplicht om op eerste verzoek van werkgever en in ieder geval bij het einde van de arbeidsovereenkomst alle bedrijfseigendommen, waaronder een eventuele lease auto, laptop, telefoon, toegangsmaterialen, direct bij Werkgever in te leveren.

Artikel 9 Boetebeding

- 9.1 Indien Werknemer in strijd handelt met één van de in deze arbeidsovereenkomst genoemde verplichtingen (waaronder het geheimhoudingsbeding), verbeurt Werknemer ten behoeve van Werkgever een boete van € 10.000,- (zegge: tienduizend euro) voor iedere overtreding en van € 1.000,- (zegge: duizend euro) voor iedere dag of gedeelte van een dag dat de overtreding voortduurt. Voorafgaande ingebrekestelling en/of rechterlijke tussenkomst is niet vereist voor de opeisbaarheid van de boete. De bepalingen in de leden 3 en 5 van artikel 7:650 BW worden uitgesloten.
- 9.2 Werkgever is bevoegd om af te zien van het innen van de hiervoor genoemde boete en in plaats daarvan van Werknemer te verlangen dat Werknemer de volledige schadevergoeding betaalt. In alle gevallen is Werkgever tevens bevoegd om nakoming van Werknemer te verlangen.

Artikel 10 Overige bepalingen

- 10.1 Werkgever is bevoegd de bepalingen van deze arbeidsovereenkomst eenzijdig te wijzigen. De

gewijzigde bepalingen maken onderdeel uit van deze arbeidsovereenkomst.

10.2 Op deze arbeidsovereenkomst is uitsluitend Nederlands recht van toepassing.

Aldus overeengekomen en voor akkoord getekend op [datum].

<<OrgNaam>>

Werkgever: <<OrgVertegenwoordiger>>

Werknemer:<<MwVoorletters>> <<MwNaam>>

Disclaimer: de door Fooks aangeboden arbeidsovereenkomst betreft een template, gebaseerd op de cao Horeca. Een template (arbeidsovereenkomst) voorziet niet in iedere situatie en is niet altijd geschikt voor iedere werknemer en/of afspraak die gemaakt wordt. Bij vragen over de (inhoud van de) templates raden wij daarom aan hierover advies in te winnen. Fooks is op geen enkele manier aansprakelijk en kan niet verantwoordelijk worden gehouden voor welke geleden schade dan ook welke voortvloeit uit de door Fooks verstrekte template(s).