



Horeca-cao 2025-2026

Wat verandert er per 1 januari 2026?

De horeca is volop in beweging

Geen dag is hetzelfde in de horeca. De sector blijft zich ontwikkelen, personeel is schaars en de kosten blijven stijgen. Tegelijk willen medewerkers meer zekerheid en een betere balans tussen werk en privé. En ook de horeca-cao 2025-2026 zorgt voor veranderingen.



De lonen stijgen opnieuw

Op 1 januari 2026 gaan de nieuwe loontabellen van de horeca-cao 2025-2026 in. Dat betekent dat de lonen in de horeca opnieuw stijgen. Je vindt de nieuwe loontabellen [hier](#).

Leeftijd	WML (niet-vakkracht) Bruto uurloon	Cao horeca (vakkracht) Bruto uurloon schaal 1
21 en ouder	€ 14,71	€ 14,71
20	€ 12,50	€ 14,71
19	€ 11,03	€ 13,24
18	€ 9,56	€ 11,77
17	€ 8,09	n.v.t.*
16	€ 6,62	n.v.t.*
15	€ 5,15	n.v.t.*

*De minimum leeftijd van een vakkracht is 18 jaar.

Bij Fooks werken we vanuit automatisering. We zitten boven op de nieuwe regelgeving en zorgen ervoor dat de lonen van je mensen worden aangepast. Precies volgens de cao. En precies op tijd.

Daar hoef je niets voor te doen. Payroll je nog niet bij ons? Voor een vast tarief nemen we met Fooks Payrolling je werkgeversverplichtingen én -risico's over. Zo weet je zeker dat je het goed regelt voor je medewerkers.

Nieuwe functiegroep

De functiegroepen I en II zijn nu één groep: functiegroep I+II. Medewerkers in deze groep verdienen minimaal het wettelijk minimumloon (WML) en vaak net iets meer. De leeftijd waarop iemand als vakvolwassen geldt, blijft 20 jaar. Vanaf dat moment heeft een medewerker recht op het volledige basisloon van de functie. Jongere medewerkers bouwen daar naartoe: op 18-jarige leeftijd verdienen zij 80%, op 19-jarige leeftijd 90% van het basisloon. Gaat iemand een functie omhoog, dan hoort daar natuurlijk ook een hoger loon bij. Bij promotie stijgt het salaris met minstens 1% boven op het huidige loon, vanaf de eerstvolgende salarisbetaling.



De balans tussen werk en privé

Op tijd plannen

Een gezonde werk-privébalans is belangrijk. Daarom moeten roosters minstens 3 weken van tevoren bekend zijn. Zo kunnen medewerkers hun werk en privéleven beter plannen. Voor parttimers is in de nieuwe cao een duidelijke grens gesteld aan het aantal extra uren dat verplicht kan worden. Zodra die grens is bereikt, mag een medewerker een verzoek om meer uren weigeren.

Minimum stagevergoeding

Ook voor stagiairs zijn er nieuwe afspraken. Vanaf 1 januari 2025 geldt een minimum stagevergoeding van € 400 bruto per maand bij een voltijdstage van vijf dagen per week. Loop je minder dagen stage, dan wordt het bedrag naar rato berekend. Deze regeling geldt ook in 2026.

Voor trouwe medewerkers: loyaliteitsverlof

In de nieuwe cao is ook aandacht voor medewerkers die al lang in dienst zijn. Die beloon je met loyaliteitsverlof: vanaf tien jaar dienstverband groeit het verlof elk vijfjaarblok mee, tot zo'n 19 extra uren per jaar na 25 jaar dienst.

Daarom kies je voor Fooks

We hebben al meer dan 20 jaar ervaring. En we werken inmiddels voor 40.000 medewerkers in onder meer hospitality en horeca. Fooks Payrolling heb je voor een vaste lage prijs, zonder onverwachte kosten. De Fooks Planningsapp krijg je gratis. Want we staan voor digitale innovatie, en ouderwetse service.

- ✓ Al 20 jaar de specialist in payrolling
- ✓ Vaste lage prijs, zonder onverwachte kosten
- ✓ Gratis Fooks Planningsapp
- ✓ Ouderwets goede service
- ✓ In 3 seconden je medewerkers uitbetalen met CashOut
- ✓ Snel grote aantallen medewerkers verlonen door geautomatiseerde processen



**Wil je meer weten over de afspraken in de cao?
Of wil je dat we meekijken met de roosters of
verlofregelingen? We zijn er voor je.**

Offerte aanvragen →

E. sales@fooks.nl

T. 024 212 01 60

fooks.nl

 FOOKS